

附件 2

广东省示范职业教育集团 建设项目任务书

集团名称 广东纺织职业教育集团 (盖章)

牵头院校 广东职业技术学院

学校主管部门 广东省教育厅 (盖章)

项目负责人 吴教育

联系电话 0757-83314962

广东省教育厅 制

2021 年 3 月

填写说明

1. 填写本《项目任务书》要以《广东省示范职业教育集团建设项目建设任务》为指导，以本集团建设方案为基础，内容填写应实事求是，文字表达明确、简洁，并经严格审核。《项目任务书》相关内容起止时间为 2021 - 2024 年。

2. 文字部分请用小四或五号仿宋体，栏高或行数不够的栏目可酌情增加栏高或行数。用 A4 纸正反打印，装订整齐，本《项目任务书》封面之上不需另加其它封面。

表 1-项目建设情况表

建设任务		现有基础（2021 年 4 月）	2022 年 6 月 （预期目标、验收要点）	2023 年 6 月 （预期目标、验收要点）	2024 年 6 月 （预期目标、验收要点）
任务	具体任务				
规范职业教育集团治理结构	1. 完善集团机构与工作机制	2013 年 5 月，成立了职教集团理事会，建立了“理事长-副理事长-理事”组织架构，秉承行业性职教集团的运行机制。根据发展需要，改为“双理事长”。今年第二批建设单位	预期目标： 完成集团理事会组织架构，完善决策、执行、协商、投入、考核、监督等日常工作机制相关制度。 验收要点： ①完善集团理事会相关材料； ②修订及出台《广东纺织职业教育集团章程》、完善相关管理制度、工作程序； ③秘书处及相关支撑载体平台等工作机构运行佐证； ④日常工作机制相关制度。	预期目标： 完善集团理事会机构与工作机制。 验收要点： ①集团建设及管理运行情况报告。（校长发言） ②完善软件平台 ③成果汇编材料	预期目标： 规范职教集团治理。 验收要点： ①完善出台相关《广东纺织职业教育集团管理体制》及《广东纺织职业教育集团秘书处工作条例》，集团运行机制相对成熟； ②集团运行情况报告或报表。
	2. 探索法人治理	2013 年 5 月，经省教育厅同意，备案成立了广东纺织职业教育集团。	预期目标： 以合作平台的方式探索混合所有制项目试点。 验收要点： ①完善混合所有制项目管理相关制度。	预期目标： 争取完成社团法人申报工作，积极推动集团体制机制改革。 验收要点： ①社团法人申报材料相关材料。	

健全职业教育集团化办学运行机制	1. 推动集团可持续发展	已有集团章程, 每年召开理事会或集团活动, 有集团网站。	预期目标: 调动集团成员单位的积极性。 验收要点: ①完善并出台《广东纺织职业教育集团管理规范》《广东纺织职业教育集团绩效激励办法》。 ②集团成员为集团服务情况; ③集团主要活动记录。	预期目标: 完善集团信息交流与沟通, 集团活跃度大幅提升。 验收要点: ①集团年度理事会纪要及佐证材料; ②《广东纺织职业教育集团产学研成果汇编》;	预期目标: 形成集团可持续发展的长效机制。 验收要点: ①集团运行情况报告; ②集团激励与退出佐证材料
	2. 推动合作办学基础平台建设	集团已建设了一批校外校内实训基地, 但层次不高, 产学研程度不深。	预期目标: 政校企行所合作建设纺织服装及智能制造实训基地。 验收要点: ①共建实训基地一览表及佐证。 ②中山国泰染整有限公司、东莞百宏实业有限公司等 3 个企业建设校外实践教学基地。	预期目标: 政校企行所合作建设纺织服装及智能制造相关的技术创新平台。 验收要点: ①深圳特大纺织公司共建特大织带实训中心验收; ②校外实训基地运行情况一览表。	预期目标: 政校企行所合作办学共享平台已经形成。 验收要点: ①政校企行所合作办学案例; ②政校企行所合作办学共享相关运行报告。

	3. 完善中高本衔接系统人才培养机制	已试点开展中高衔接多年，但校校融合、校企融合、高本合作深度不足。	预期目标：完善中高衔接培养体系。 验收要点： ①中高衔接培养一览表及佐证； ②中高衔接培养一体化方案； 谈昊	预期目标：高本衔接系统培养体系基本形成。 验收要点： ①与惠州学院服装设计与工程（针织技术与针织服装方向）专业的高本衔接项目方案； ②与深圳盐港中学的中高衔接培养系统设计一体化贯通培养方案； ②高本衔接培养一体化方案。	预期目标：集团内中高本衔接多元化育人体系已基本形成。 验收要点： ①集团内中高本衔接培养情况总结； ②中高本衔接培养相关证明； ③学分银行情况报告。
	4. 加强区域间协调沟通	已开展校企、校地合作，成立校企合作工作委员会，但深度和力度有待加强。	预期目标：完善成员单位协调沟通合作机制。 验收要点： ①高明研究院工作情况等佐证； ②合作开展专业建设情况一览表及佐证； ③联合培养情况一览表及佐证。	预期目标：实施有机合作，推进资源共享，促进区域协调发展。 验收要点： ①资源共享情况报告； ②服务精准扶贫战略案例；	预期目标：聚焦产教融合，协同区域发展。 验收要点： ①区域协同发展相关证明； ②区域合作案例。

完善职业教育集团资源共享机制	1. 搭建集团信息管理平台	已完成集团工作管理平台和校企合作服务平台的采购。	预期目标: 完善集团常态化管理与服务平台和校企合作产教融合服务平台。 验收要点: ①集团资源库建设方案; ②集团信息平台服务案例; ③集团信息平台。	预期目标: 逐步形成集团大数据, 实现共建共享, 建立专业设置动态调整机制。 验收要点: 孙 ①兼职教师数据库; ②教学资源库; ③创新创业案例库; ④专业设置及调整情况一览表。	预期目标: 健全统计评价体系, 开展校企合作效能评价。 验收要点: ①合作动态数据情况 ②集团成员单位合作情况及动态调整报告。
	2. 推进混合制试点改革	集团现时已开展鲲鹏产业学院、新一代信息技术产业学院、光环境产业学院等新型合作模式, 继续深入混合所有制试点工作, 探索集团内部产权制度改革和利益共享机制。	预期目标: 探索混合所有制项目试点。 验收要点: ①探索混合所有制试点项目运行材料; ②产业学院、实训基地等管理文件。	预期目标: 积极推动产业学院建设, 服务区域转型升级。 验收要点: ①产业学院建设材料; ②产业学院项目管理文件等。	预期目标: 利益共享机制基本形成。 验收要点: ①产业学院及相关混合制项目建设情况报告。

	3. 提高精准育人和精准服务能力	集团有行业协会 12 家，行业协会在专业建设中发挥了一些沟通交流作用。	预期目标：充分发挥行业协会指导作用。 验收要点： ① 委托行业协会牵头开展产业发展及人才需求调研； ② “技能大师工作室”； ③ 纺织服装相关产业调研报告。	预期目标：发挥行业协会引领作用,提高精准育人能力。 验收要点： ① 共建行业标准建设材料； ② 校行企实施精准育人情况总结报告。 ③ 师资培养资源库验收：选聘 5 名纺织产业教授、3 名技能大师或能工巧匠作为兼职教师，推行“专业教师+研发人员”新双师型骨干教师培养机制，重点培养 5 名左右具有企业工作经历、业务水平较高、教科研能力较强的教师作为专业骨干教师。	预期目标：搭建成员单位精准服务平台。 验收要点： ① 与行业协会牵头开展产业发展及产教融合合作协议； ② 校企行共同开展产学研合作情况一览表及佐证。 ③ “双师型”专业教师比例达到 60%以上验收文件
--	------------------	-------------------------------------	---	---	---

提升职业教育集团的 综合服务能力	1. 推动高水平产教融合平台建设。	已开展产业学院、产教融合型企业试点,但纺织服装行业协会及相关产业龙头(骨干)企业融入度不高。	预期目标:充分发挥企业、行业的主体作用。 验收要点: ①集团纺织服装领域行业协会名单; ②集团纺织服装领域龙头(骨干)企业名单。	预期目标:探索建设特色办学载体。 验收要点: ①产业学院建设方案(2家); ②产教融合型企业建设方案。 ③制订(参与)行业标准制定3项以上。	预期目标:形成多元主体办学方案。 验收要点: ①产业学院建设总结; ②产教融合型企业建设总结(20个校企共建实训基地,20个高水平产教融合型企业)。 ③完成专利授权30件,服务企业50家,申报省级以上教科研项目5项,横向科技经费到账经费100万元以上。
	2. 服务国家“一带一路”	有开展对外培训工作,但服务主体都在国内。服务“一带一路”工作有待提高。	预期目标:探索对外合作开展技术服务和培训工作。 验收要点: ①服务“一带一路”相关证明。	预期目标:推进越南百宏纺织有限公司的人才培养建设,为一带一路沿线国家开展培训工作。 验收要点: ①与越南百宏纺织有限公司合作方案,建设“匠心工坊”1个; ②对外合作培训案例。 ③建立东南亚纺织职业教育联盟	预期目标:扩大一带一路沿线国家培训规模,开展多形式的合作和服务。 验收要点: ①服务国家一带一路战略情况总结报告。 ②构建“一带一路”东南亚国家纺织服装职业教育共同体,推广集团牵头研制的标准。

	3. 服务国家区域发展战略	服务国家战略，纺织服装作为支柱产业，技术技能人才培养也需要转型升级。	预期目标：举办产业人才对接会，聚焦纺织服装企业合作。承担国家级纺织服装类大赛 验收要点： ①区域纺织服装、智能制造企业人才需求情况报告； ②产业人才对接会佐证及企业招聘人才情况一览表。 ③承担国家级比赛 5-10 项佐证	预期目标：深化与纺织产业重点区域合作。 验收要点： ①高明区合作情况总结； ②南海区、西樵镇等合作情况总结。 ③承办纺织服装国家级职业技能大赛 1-2 项佐证材料。	预期目标：紧贴粤港澳大湾区功能区战略，加大技术技能人才供给。 验收要点： ①不低于 12000 人的技术技能人才供给情况一览表； ②服务服装产业、智能制造产业总结。 ③争取获得国家教学成果奖 1-2 项。
	4. 服务区域协调发展	集团已开展中职教师师资培训。整合集团资源，聚焦纺织服装、智能制造等领域，发挥高职引领中职的作用。	预期目标：区域内中职教师智能制造技术技能水平大幅提升。 验收要点： ①集团开展培训情况一览表	预期目标：试点推进中高职一体化发展。 验收要点： ①广东职业技术学院和广东省工业贸易职业技术学校、高明职业技术学校一体化发展情况的报告。	预期目标：中高职一体化发展良好。 验收要点： ①中高职联合办学情况一览表及佐证； ②中高职一体化相关总结报告。

	5. 服务就业创业	集团开展创新人才委托培养、定向培养、订单培养、现代学徒制等多种校企合作培养模式实践。积极承担区域创新创业大赛	预期目标: 依托集团平台共享就业招聘信息。 验收要点: ①集团平台共享就业招聘信息情况佐证。	预期目标: 加强校企合作, 深入推进智能制造领域多种培养模式实践。 验收要点: ①纺织服装、智能制造领域多种培养模式一览表; ②集团订单培养协议书; ③集团现代学徒制培养协议书。	预期目标: 学生创新创业能力大幅提升。 验收要点: ①承担三创大赛、创新创业大赛、挑战杯等证明材料 ②双创人才培养案例。 ③开展创新人才委托培养、定向培养、订单培养、现代学徒制等多种校企合作培养模式实践, 开设班级 10 个及以上。
	6. 服务产业升级转型	已开展一般技术服务和培训, 但服务产业升级转型程度不够。建设纺织服装、智能制造技术服务平台, 助力于中小企业创新发展, 为产业发展提供可靠人才支撑。	预期目标: 建设广东高明产业创新研究院、纺织教育大楼等载体建设技术服务平台 验收要点: ①广东高明产业创新研究院、纺织教育大楼等技术服务平台建设方案。	预期目标: 打造纺织服装产业链“纺织服装工匠摇篮”。 验收要点: ①集团培训培养和技术服务建设情况总结。	预期目标: 形成“纺织服装、智能制造技术服务高地”, 年培训 50000 人日, 技术服务年到账金额不低于 500 万。 验收要点: ①集团培训情况一览表及佐证; ②集团技术服务情况一览表及佐证。

表 2-项目建设成果表

成果指标		现有基础（2021 年 4 月）	2022 年 6 月 （预期目标、验收要点）	2023 年 6 月 （预期目标、验收要点）	2024 年 6 月 （预期目标、验收要点）
一级指标	二级指标				
治理机构	1. 完善集团机构 与工作机制	完善集团组织架构及工作机制。引进并建设“集团工作管理与服务系统”平台，探索实施集团信息化、日常化管理。	预期目标：开展集团信息化管理工作。 验收要点： ①集团基本数据信息表（平台导出）。 ②修订及出台《广东纺织职业教育集团章程》、完善相关管理制度、工作程序； ③秘书处及相关支撑载体平台等工作机构运行佐证； ④日常工作机制相关制度。	预期目标：完善集团信息化管理工作机制。 验收要点： ①对接国家集团化办学信息管理平台。	预期目标：开展集团信息化统计分析工作，指导集团化办学发展。 验收要点： ①完善出台相关《广东纺织职业教育集团管理体制》及《广东纺织职业教育集团秘书处工作条例》，集团运行机制相对成熟； ②集团运行情况报告或报表。
	2. 探索法人治理	以“双理事长”制为基础，在双理事长单位领导和监督下开展工作，强化政府、行业企业、学校科研院所和社会组织等多元主体多元合作模式。		预期目标：探索、争取完善法人治理结构。 验收要点： ①集团相关制度文件及运营情况	

运行机制	1. 推动集团可持续发展	已有集团章程，并开展每年集团交流活动。	预期目标：完善理事会组织架构。 验收要点： ①完善并出台《广东纺织职业教育集团管理规范》《广东纺织职业教育集团绩效激励办法》。 ②集团成员为集团服务情况； ③集团主要活动记录。	预期目标：实施成员单位优胜劣汰的动态调整机制。 验收要点： ①成员单位动态调整制度。 ②《广东纺织职业教育集团产学研成果汇编》；	预期目标：健全成员单位优胜劣汰的动态调整机制。 验收要点： ①集团成员贡献度评价和评价结果一览表。
	2. 推动合作办学基础平台建设	校企共建平台、实训基地的技术创新有待发展。	预期目标：新增校企共建平台 1 个；新增深层次合作校外实训基地 6 个，与中山国泰染整有限公司、东莞百宏实业有限公司等 3 个企业建设校外实践教学基地。 验收要点： ①新增校企共建平台一览表及佐证； ②新增校外实训基地一览表及佐证。	预期目标：深圳特大纺织公司共建特大织带实训中心，新增校内一体化生产性实训平台和技术创新 1 个；新增深层次合作校外实训基地 6 个。 验收要点： ①新增校企共建平台一览表及佐证； ②新增校外实训基地一览表及佐证。	预期目标：新增校内一体化生产性实训平台和技术创新 2 个；新增深层次合作校外实训基地 6 个。 验收要点： ①新增校企共建平台一览表及佐证； ②新增校外实训基地一览表及佐证。

	3. 完善系统培养机制	已经开展了中高本的衔接培养工作，但一体化培养的深度不够。	预期目标：与深圳盐港中学的中高衔接培养系统设计一体化贯通培养方案； 验收要点： ①中高衔接人才培养相关材料。	预期目标：扩大高本系统培养规模，与惠州学院服装设计与工程（针织技术与针织服装方向）专业的高本衔接项目方案， 验收要点： ①高本衔接协议书； ②高本衔接人才培养方案。	预期目标：集团内系统培养机制已基本形成。 验收要点： ①集团内系统培养相关情况报告。
	4. 加强区域间协调沟通	作为主要单位参加高明区政校行企联席会，建设校地合作名片：广东高明产业创新研究院，但区域协调育人效果还是不足。	预期目标：发挥集团在区域合作办学中的协同作用。 验收要点： ①集团内政校行企协调发展的案例； ②高明产业创新研究院服务区域情况总结。		
资源共享	1. 实施信息互通计划	已开始集团工作管理平台和校企合作服务平台的采购与建设。	预期目标：开展集团信息化管理。 验收要点： ①集团信息化管理平台。	预期目标：建设动态数据功能库，初步形成评价体系。 验收要点： ①集团成员动态数据情况总结； ②集团成员评价情况总结。	预期目标：建立合作动态数据积累机制，健全统计评价体系。 验收要点： ①动态数据功能的评价体系； ②丰富的共享资源平台。

	2. 探索混合制试点改革	集团已开展产业学院、产教融合型企业，探索混合所有制相关项目，但产教融合程度不够。	预期目标：初步完成溢达产业学院、徐工集团产业学院等混合所有制建设方案 验收要点： ①相关产业学院、产教融合型企业等混合所有制项目实施方案。	预期目标：积极推动产业学院建设，服务区域转型升级。 验收要点： ①产业学院建设材料； ②产业学院项目管理文件等。	预期目标：利益共享机制基本形成。 验收要点： ①产业学院及相关混合制项目建设情况报告。
	3. 提高精准育人和精准服务能力	各学校自己开展了一些产业发展及人才需求调研。层次不高，信息不准。发挥行业协会引领作用。	预期目标：建设3个共享资源库，建设“技能大师工作室”； 验收要点： ①兼职教师库； ②校外实习实训基地库； ③教学资源库1个；	预期目标：发挥行业协会引领作用，提高精准育人能力。 验收要点： ①共建行业标准建设材料； ②校行企实施精准育人情况总结报告。 ③师资培养资源库验收：选聘5名纺织产业教授、3名技能大师或能工巧匠作为兼职教师，推行“专业教师+研发人员”新双师型骨干教师培养机制，重点培养5名左右具有企业工作经历、业务水平较高、教科研能力较强的教师作为专业骨干教师。	预期目标：建立校企资源库动态机制，健全体系。 验收要点： ①相对健全的校企资源共享体系； ②丰富的共享资源平台。

服务能力	1. 推动高水平产教融合平台建设。	与纺织服装领域行业协会及相关产业龙头（骨干）企业合作程度不深，初步建设产教融合型企业，现有 5 个产业学院、实训基地数量及质量有待提升。	预期目标： 对接龙头企业 1 家，建 6 个产教融合型企业、6 个实训基地，建立产业学院。 验收要点： ①相关产教融合平台一览表	预期目标： 对接龙头企业 1 家，建 7 个产教融合型企业、7 个实训基地，建立产业学院。 验收要点： ①相关产教融合平台一览表	预期目标： 对接龙头企业 1 家，建 7 个产教融合型企业、7 个实训基地，建立产业学院。 验收要点： ①相关产教融合平台一览表
	2. 服务国家“一带一路”	以越南百宏有限公司为校外实训基地，暂未向东南亚一带一路沿线国家开展技术服务和培训工作的经验。		预期目标： 为一带一路沿线国家培养 100 人，建立东南亚纺织职业教育联盟 验收要点： ①为一带一路沿线国家培养情况一览表。 ②与越南百宏纺织有限公司合作方案，建设“匠心工坊”1 个；	预期目标： 为一带一路沿线国家培养 200 人。 验收要点： ①为一带一路沿线国家培养情况一览表。 ②构建“一带一路”东南亚国家纺织服装职业教育共同体，推广集团牵头研制的标准。

	3. 服务国家区域发展战略	目前培养纺织服装类、智能制造人才每年3000人，依托服务纺织服装、智能制造，调整学校专业布局。获得相关国家级职业技能竞赛奖项、获得教学成果奖等。	预期目标： 培养纺织服装类、智能制造人才4000人。获得国家级职业技能竞赛奖项1-2项，争取获得教学成果奖。 验收要点： ①培养人才统计表。 ②相关奖项证明材料	预期目标： 培养纺织服装类、智能制造人才5000人。获得国家级职业技能竞赛奖项1-2项，争取获得教学成果奖。 验收要点： ①培养人才统计表。 ②相关奖项证明材料 ③承办纺织服装国家级职业技能大赛1-2项佐证材料。	预期目标： 培养纺织服装类、智能制造人才6000人。获得国家级职业技能竞赛奖项1-2项，争取获得教学成果奖。 验收要点： ①培养人才统计表。 ②相关奖项证明材料 ③争取获得国家教学成果奖1-2项。
	4. 服务区域协调发展	集团一直以来开展中高衔接相关培训人次稳步提升。	预期目标： 开展中高衔接相关培训人次大于300。开展区域相关培训10项 验收要点： ①培训名单及相关材料。	预期目标： 开展中高衔接相关培训人次大于400。开展区域相关培训12项 验收要点： ①培训名单及相关材料。	预期目标： 开展中高衔接相关培训人次大于500。开展区域相关培训15项 验收要点： ①培训名单及相关材料。

	5. 服务就业创业	集团企业指导学校创新创业 20 人次；校企合作实习实训数量 35000 人月；每年到合作企业就业人数 3000 人。积极承担区域创新创业大赛	预期目标：集团企业指导学校创新创业 50 人次；校企合作实习实训数量 30000 人月；到合作企业就业人数 2000 人。承担区域创新创业大赛 1 项 验收要点： ①2021 年集团服务就业创业统计表。 ②相关大赛证明材料	预期目标：集团企业指导学校创新创业 80 人次；校企合作实习实训数量 35000 人月；到合作企业就业人数 3000 人。承担区域创新创业大赛 1 项 验收要点： ①2022 年集团服务就业创业统计表。 ②相关大赛证明材料	预期目标：集团企业指导学校创新创业 100 人次；校企合作实习实训数量 40000 人月；到合作企业就业人数达 4000 人。承担区域创新创业大赛 2 项 验收要点： ①2023 年集团服务就业创业统计表。 ②相关大赛证明材料 ③开展创新人才委托培养、定向培养、订单培养、现代学徒制等多种校企合作培养模式实践，开设班级 10 个及以上。
	6. 服务产业升级转型	服务纺织服装为主，每年综合性为社会培训职工数量 30000 人日。	预期目标：为社会培训职工数量 35000 人日。 验收要点： ①2021 年社会培训职工统计表。	预期目标：为社会培训职工数量 40000 人日。 验收要点： ①2022 年社会培训职工统计表。	预期目标：为社会培训职工数量 50000 人日。 验收要点： ①2023 年社会培训职工统计表。

表 3-项目资金投入预算表（单位：万元）																	
建设任务	资金预算及来源																
	省级以上财政投入				市级以下地方财政投入				行业企业投入				集团自筹				合计
	2021 年度	2022 年度	2023 年度	小计	2021 年度	2022 年度	2023 年度	小计	2021 年度	2022 年度	2023 年度	小计	2021 年度	2022 年度	2023 年度	小计	
合计	50	50	60	160					80	100	120	300	25	25	30	80	540
规范职业教育集团治理结构	15	15	10	40									5	5	5	15	55
健全职业教育集团化办学运行机制	15	15	20	50									5	5	5	15	65
完善职业教育集团资源共建共享机制	10	10	15	35					80	100	120	300	5	5	10	20	335
提升职业教育集团的综合服务能力	10	10	15	35									10	10	10	30	65

注：1. 相关栏目间请勿重复填写。
2. 资金来源为中央和省财政的，必须是已经下达或文件明确予以落实的资金。

表 4-保障条件

为确保把广东纺织职业教育集团建设成省示范职业教育集团，我校作为牵头单位，提出如下保障条件：

1. 组织保障：成立省示范职教集团建设领导小组和工作小组，由学校校长任领导小组组长。校企合作办和二级学院、系部具体完成工作小组任务

2. 制度保障：配套印发示范集团建设期间工作制度、项目推进制度、财务管理制度、绩效考核制度等，保障项目高效落实。

3. 经费保障：根据《项目建设方案》建设项目，制定集团年度预算，设立专项资金挂靠科技中心，确保每个项目均有充足的资金支持及依法依规使用。

单 位（盖章）

牵头院校法人（签名）

2021 年 5 月 8 日

表 5- 市教育局审核意见（仅地市属中等职业学校牵头的集团需要）

单 位（盖章）

负 责 人（签名）

2021 年 月 日