

附件 2-1 项目建设情况表

建设任务		建设目标、验收要点（2021 年 3 月——2023 年 6 月）	目标完成情况 （2021 年 3 月——2023 年 6 月）
任务	具体任务		
规范职业教育集团治理结构	1. 完善集团机构与工作机制	建设目标：完成集团理事会组织架构，完善决策、执行、协商、投入、考核、监督等日常工作机制相关制度；完善集团理事会机构与工作机制。 1.完善集团理事会相关材料； 2.修订及出台《广东纺织职业教育集团章程》、完善相关管理制度、工作程序； 3.秘书处及相关支撑载体平台等工作机构运行佐证； 4.日常工作机制相关制度； 5.集团建设及管理运行情况报告； 6.完善软件平台；	目标完成情况：1.先后修订印发了粤纺职教〔2021〕1 号关于印发《广东纺织职业教育集团章程（修订）》的通知、粤纺职教〔2021〕2 号 关于印发《广东纺织职业教育集团资源共享管理办法》的通知、粤纺职教〔2021〕4 号 关于印发《广东纺织职业教育集团秘书处工作条例》的通知等多项管理制度，完善理事会及秘书处相关工作制度，提高集团日常管理运行效率。 2. 广东纺织职业教育集团秘书处运行良好，于 2021 年-2023 年期间组织参与了多次行业企业交流活动，成功召开 2020 年、2021 年集团理事会及 2022 年国家级示范性

		7.成果汇编材料。	职业教育集团中期验收论证会，与佛山市纺织服装行业协会共同举办“构建数智化转型新业态，助推纺织行业数字化发展——佛山纺织印染产业集群政策宣讲及构建校企合作平台”交流活动，组织参观南海丹灶香云纱基地，举办企业命题大赛等合计数十场活动。 3. 2022 年 11 月 2 日，广东纺织职业教育集团开展国家级示范性职业教育集团中期验收论证会，会议总结了集团近 2 年的工作情况、运所获成效及问题不足。 4. 为提升集团信息化运作水平，提高信息化建设工作成效，集团于 2021 年购入“职业教育集团化办学工作管理与服务系统”，用于集团信息化管理及统计工作，秘书处将信息化建设成效撰写成论文并发布于《天津科技》期刊。 5. 集团注重总结今年产教融合、校企合作成果，定期进
--	--	------------------	---

			行资料收集及汇编，所撰写的产教融合成果先后入选 2020 年全国高职高专校长联席会产教融合案例前 30 名、教育部 2021 年产教融合、校企合作成果案例、2022 年南海区产教融合成果案例。 佐证材料： 1-1 《广东纺织职业教育集团章程》等管理制度及工作程序修订文档； 1-2 秘书处及相关支撑载体平台等工作机构运行佐证 1-3 集团建设及管理运行情况报告 1-4 广东纺织职业教育集团软件平台材料 1-5 广东纺织职业教育集团成果汇编材料
	2. 探索法人治理	2013 年 5 月，经省教育厅同意，备案成立了广东纺织职业教育集团。 预期目标：以合作平台的方式探索混合所有制项目试	目标完成情况：根据广东纺织职业教育集团特色及集团内成员单位性质，结合牵头院校广东职业技术学院校友企业、校企合作企业组织管理实际情况，于 2021 年完成

		点，争取完成社团法人申报工作，积极推动集团体制机制改革。 验收要点： 1.社团法人申报材料相关材料。	登记广东省广东职业学院校友会社团法人证书。校友会内的企业大部分为广东纺织职业教育集团成员单位，并辐射至于牵头院校具有密切合作关联的智能制造、纺织服装、艺术设计等企业行业，有利于灵活运营集团内外活动，推动集团体制机制改革。
健全职业教育集团化办学运行机制	1. 推动集团可持续发展	建设目标：调动集团成员单位的积极性；完善集团信息交流与沟通，集团活跃度大幅提升。 验收要点： 1.完善并出台《广东纺织职业教育集团管理规范》《广东纺织职业教育集团绩效激励办法》； 2.集团成员为集团服务情况； 3.集团主要活动记录。 4.集团年度理事会纪要及佐证材料； 5.《广东纺织职业教育集团产学研成果汇编》；	目标完成情况： 1. 集团于 2021 年已出台了粤纺职教〔2021〕7 号《关于印发《广东纺织职业教育集团管理体制（修订）》的通知》及粤纺职教〔2021〕6 号《关于印发 2021 年度工作考核方案的通知》。 2. 集团成员广东溢达纺织有限公司于 2021 年及 2022 年分别开设了“广职——溢达订单班”，先后吸纳培养了近 200 名学生，并向学校捐赠了价值 200 多万的教学设备；集团成员特大实业有限公司于 2021 年向学校捐赠了

			9 台纺织教学设备仪器,合计价值 100 万元,并开设了“广职——特大”订单班,并为学校订单班提供 6 名高级产业导师进行教学指导;集团成员广东汇博机器人有限公司于 2022 年 4 月向学校捐赠了一批价值 30 多万的智能防疫设备;此外,新怡内衣、杰恩纺织等多家集团成员企业积极参与协办学校首届及第二届企业命题大赛,积极指导学生参与比赛并为学生提供竞赛奖金、奖品;多家集团成员企业为学校春季、秋季招聘提供了就业岗位,促进学生就业。 3. 集团近 3 年先后参与组织了进四次大型会议、行业交流会,不断提升在纺织服装行业的知名度和影响力,获“第四批中国纺织工程学会科普教育基地”,入选教育部 2021 年产教融合校企合作典型案例,全国职业教育集团化办学典型案例,相关科研成果获广东省高等学校教
--	--	--	---

		学管理学会学术研讨会优秀论文奖。 4. 集团先后于 2020 年、2021 年举办了广东纺织职业教育集团理事会，并于 2022 年举办了广东纺织职业教育集团关于国家级示范性职业教育集团中期验收论证会。 5. 集团先后于 2020 年及 2021 年出台了《产学研成果汇编》手册。 佐证材料： 2-1-1 《广东纺织职业教育集团管理规范》《广东纺织职业教育集团绩效激励办法》 2-1-2 集团成员服务集团相关材料 2-1-3 集团主要活动记录 2-1-4 集团年度理事会纪要及佐证材料； 2-1-5 广东纺织职业教育集团产学研成果汇编》；
--	--	---

	2. 推动合作办学基础平台建设	预期目标: 政校企行所合作建设纺织服装及智能制造实训基地及技术创新平台。 验收要点: 1. 共建实训基地一览表及佐证。 2. 中山国泰染整有限公司、东莞百宏实业有限公司等 3 个企业建设校外实践教学基地。 3. 深圳特大纺织公司共建特大织带实训中心佐证材料; 4. 校外实践基地运行情况一览表。	目标完成情况: 1. 集团近十年与东莞百宏实业有限公司、佛山市马大生纺织有限公司、广东溢达纺织有限公司近百个优秀企业共建实训基地合计 128 个。 2. 集团先后于 2021 年-2022 年期间, 与中山国泰染整有限公司、东莞百宏实业有限公司、特大纺织制品(深圳)有限公司等多个企业建设校外实践教学基地。两年新增共建实训基地 24 个, 共培养约 1500 余人次。 3. , 校企双方以“产教融合、校企合作”助推校企一体发展为目标, 共建广东职业技术学院—特大纺织制品(深圳)有限公司产教融合实训基地。 4. 集团与省内企业于 2014 年起至今不断加强实训基地建设与运营, 每年平均新增校外实践基地 30 个, 接待学生人次超近万人, 所有基地运营良好。
--	-----------------	---	--

			佐证材料： 2-2-1：共建实训基地一览表及佐证 2-2-2 中山国泰染整有限公司、东莞百宏实业有限公司等 3 个企业建设校外实践教学基地 2-2-3 深圳特大纺织公司共建特大织带实训中心佐证材料 2-2-4 校外实践基地运行情况一览表
	3. 完善中高本衔接系统人才培养机制	预期目标：完善中高衔接培养体系，高本衔接系统培养体系基本形成。 1.与惠州学院服装设计与工程（针织技术与针织服装方向）专业的高本衔接项目方案； 2.与深圳宝安职业技术学校中高衔接培养系统设计一体化贯通培养方案； 3.高本衔接培养一体化方案。	目标完成情况： 1. 2022 年，集团牵头院校与惠州学院服装设计与工程等 3 个专业开展高本衔接，合计录取学校 150 人。 2. 集团与深圳宝安职业技术学院服装设计与工艺达成中高衔接培养系统一体化贯通培养方案，并分别于 2021 年、2022 年、2023 年录取学生人数合计 150 人。 3. 在高本衔接方面：2017 年至今，集团与 211 院校华南

		4.中高衔接培养一览表及佐证; 5.中高衔接培养一体化方案;	师范大学等 6 所公办本科高校开展 9 个专业三二分段专升本协同育人试点。2023 年, 根据《广东省教育厅关于开展 2023 年高职院校和本科高校协同育人试点工作的通知》, 集团牵头院校继续与华南师范大学等 6 所公办本科高校开展了 9 个专业的专升本协同育人试点, 试点专业学生计划 420 人。依照三二分段专升本应用型人才培养专科阶段 3 年、本科阶段 2 年的学制标准和“产教融合、专业对接、课程衔接、专本一体、协同育人”的总体工作思路, 集团与 6 所本科院校、行业、企业共同制订了特色鲜明、突出实践运用能力培养的“高技能且具有本科综合素质”的应用型人才培养方案。通过校校合作、校企合作, 合作办学、联合培养, 发挥本科院校学科优势、师资优势和我校的实训、行业、企业资源优势, 资源共享、优势互补, 强强联手, 共育英才。
--	--	--	---

		4. 在中高衔接方面：2021 年到 2023 年，集团牵头院校联合 29 所中职院校共同开展中高职贯通培养试点工作，所试点专业合计 28 个。2021-2022 年共录取三二分段 2067 人，分占当年招生总数的 11.16%、14.05%。 佐证材料： 2-3-1 与惠州学院服装设计与工程（针织技术与针织服装方向）专业的高本衔接项目方案 2-3-2 与深圳宝安职业技术学校中高衔接培养系统设计一体化贯通培养方案 2-3-3 高本衔接培养一体化方案 2-3-4 中高衔接培养一览表及佐证 2-3-5 中高衔接培养一体化方案 2-3-6 完善中高本衔接系统人才培养机制报告
--	--	--

	4. 加强区域间协调沟通	预期目标：完善成员单位协调沟通合作机制；实施有机合作，推进资源共享，促进区域协调发展。 验收要点： 1.高明研究院工作情况等佐证； 2.合作开展专业建设情况一览表及佐证； 3.联合培养情况一览表及佐证。 4.资源共享情况报告； 5.服务精准扶贫战略案例；	目标完成情况： 1. 2023 年获国家教育教学成果二等奖 1 项；2022 年获批广东省科普教育基地；2021 年获批广东省农业科技园；目前在孵企业 34 个，获批高新技术企业 3 家、科技型中小企业 3 家等。 2. 合作开设招生专业 53 个,专业方向 69 个，与区域重点产业匹配的专业有 53 个；共建 9 个省级高水平专业群。 3. 2022 年获批省级现代学徒制试点项目 6 个，招收学生 228 名，省级现代学徒制试点学生共 423 人；开展校级现代学徒制试点项目 15 个，招收学生 422 名；截至 2023 年共培养 1083 人。 5. 广东纺织职业教育集团携手理事单位成员企业、行业龙头企业及各行业协会，共建教学实训基地 128 家，聘企业、行业导师、双创导师 219 名，举办高职大讲堂超
--	--------------	--	--

		10 场，参与人数超 16000 人。邀请企业教师深入课堂一线进行实训教学，年课时数超 17800/时，校企共建活页教材、校企双元教材 49 部。获批广东省产教融合型企业 29 家。 6. 为罗定职业技术学院、阳江职业技术学院带动帮扶组织培训，惠及 600 多人次并安排教师挂职帮扶；集团董事长多次走访潮州市潮安区赤凤镇，协助申报当地项目提供约 1200 万资金建设美丽乡村；在高明区吉田村建设广东省农业科技园现代农业示范基地，帮扶当地农民发展。 佐证材料： 2-4-1 高明研究院工作情况等佐证 2-4-2 合作开展专业建设情况一览表及佐证 2-4-3 联合培养情况一览表及佐证
--	--	---

			2-4-4 资源共享情况报告 2-4-5 服务精准扶贫战略案例
完善职业教育集团资源共享机制	1. 搭建集团信息管理平台	预期目标:完善集团常态化管理与服务平台和校企合作产教融合服务平台;逐步形成集团大数据,实现共建共享,建立专业设置动态调整机制。 验收要点: 1.集团资源库建设方案; 2.集团信息平台服务案例; 3.集团信息平台。 4.兼职教师数据库; 5.教学资源库; 6.创新创业案例库; 7.专业设置及调整情况一览表。	目标完成情况: 1.建成国家级精品课程 3 门、省级精品课程 16 门,校级精品在线开放课程 150 门,校内外在线学习的学生人数分别达到 4500-8600 余人次。与浙江纺织服装学院共建国家级“纺织品设计”专业教学资源库;参建 5 个国家级专业教学资源库项目,自建校级专业教学资源库 14 个。 2.搭建广东纺织职业教育集团系统平台、完善校本化数字资源;建设智慧虚拟仿真实训基地等。 3.建成了广东纺织职业教育集团门户网站,用来发布集团动态、教育培训、招生就业、合作交流等各种信息,搭建职教集团自己的数据中心、资源中心、资讯中心,

		实现集团成员资源共享。 4. 经过两年的发展，我校已建立较为完整的兼职教师数据库，在库兼职教师 220 名。通过兼职教师数据库可适时了解各院系兼职教师所在单位、所学专业、职务职称、具体聘期、联系电话、任教课程、各学期课程量等情况。 5. 集团牵头院校完成 3 个国家级教学资源库的验收工作，分别是《纺织品设计资源库》、《少数民族服装传承与创新资源库》子项目、《中国丝绸技艺民族文化遗产与创新》子项目《旗袍传统技艺与创新》；与顺职共建顺德职业技术学院-应用英语专业教学资源库；立项校级教学资源库《纺织品检验与贸易资源库》；机电一体化技术专业群资源库平台、电子商务专业群资源库平台、泛家居数字创意资源库正在筹建中。依托专业教学资源库，目前已经建设完成教学资源 46414 种，种类涉及课程、
--	--	--

		微课、动画、课件、视频、文档、试题等，选课人数达87410人。 6. 为发挥集团作用，推动高校创新创业教育工作，集团联同学校编制了含46个大学生创业成功案例的创新创业案例库。 7. 2022年，学校有53个招生专业，主要依托珠三角先进轻纺制造业、先进制造业、现代服务业等三大支柱产业和新兴战略产业布局专业，将专业建在产业链上，建立与经济社会发展相适应的专业动态调整机制。专业设置上，重点发展新一代信息技术、人工智能、智能制造等战略性新兴产业所需专业，服务行业企业抢占新一轮经济和科技发展制高点；同时兼顾助力轻纺制造业这类区域重点产业升级所需的纺织服装类专业发展，筑牢地方产业发展根基。
--	--	---

			佐证材料： 3-1-1. 集团资源库建设方案 3-1-2. 集团信息平台服务案例 3-1-3. 集团信息平台 3-1-4. 兼职教师数据库 3-1-5. 教学资源库 3-1-6. 创新创业教育案例库 3-1-7. 专业设置及调整情况一览表
	2. 推进混合制试点改革	预期目标：探索混合所有制项目试点。积极推动产业学院建设，服务区域转型升级。 验收要点： 1.探索混合所有制试点项目运行材料； 2.产业学院、实训基地等管理文件。 3.产业学院建设材料；	目标完成情况： 1. 集团致力于推进混合制试点改革，为学生提供更优质的教育教学环境和更适应社会需求的人才培养模式。自改革开始以来，深入探索和实践，积极评估改革效果，并反思提升，以不断提高改革的质量和水平。 2. 2022 年，学校印发《校外实践教学示范基地建设管理

		4.产业学院项目管理文件等。	办法》、《校内实践教学基地建设项目管理办法》和《广东职业技术学院产业学院建设管理办法》，通过制度改革，提高育人成效。 3. 学校加强与企业合作，并于 2022 年建设了特大纺织产业学院、新一代信息技术产业学院，通过产业学院，拓展实践基地和实习岗位，提供更多实践机会。通过与企业共同开展课程设计和实践项目，使学生能够更好地融入职场需求。其次，依托产业学院，学校投入大量资源资源，提升教师的教育教学能力。通过举办教师培训活动、组织教学研讨会等形式，不断提高教师的教学水平和混合制教学能力。 4. 2022 年建设了特大纺织产业学院、新一代信息技术产业学院并与企业共同制订《特大纺织产业学院-广东省高职教育示范性产业学院建设方案》、《新一代信息技术
--	--	-----------------------	--

			产业学院建设方案》、《广东职业技术学院校外实践教学示范基地建设管理办法》、《广东职业技术学院校内实践教学基地建设项目管理办法》、《广东职业技术学院产业学院建设管理办法》5 个产业学院相关项目管理文件。 佐证材料： 3-2-1《广东职业技术学院校外实践教学示范基地建设管理办法》 3-2-2《广东职业技术学院校内实践教学基地建设项目管理办法》 3-2-3《广东职业技术学院产业学院建设管理办法》 3-2-4 特大纺织产业学院 3-2-5 新一代信息技术产业学院
--	--	--	---

	3. 提高精准育人和精准服务能力	预期目标：充分发挥行业协会指导作用；发挥行业协会引领作用，提高精准育人能力。 验收要点： 1.委托行业协会牵头开展产业发展需求调研； 2. “技能大师工作室” ； 3.纺织服装相关产业调研报告。 4.共建行业标准建设材料； 5.校行企实施精准育人情况总结报告。 6.师资培养资源库验收：特聘 5 名纺织产业教授、3 名技能大师或能工巧匠作为兼职教师，推行“专业教师+研发人员”新双师型骨干教师培养机制，重点培养 5 名左右具有企业工作经历、业务水平较高、教研能力较强的教师作为专业骨干教师。	目标完成情况： 1.委托佛山市纺织服装行业协会完成《佛山纺织服装行业白皮书》一份。 2.成立“服装设计与工艺技能大师工作室”等 6 个技能大师工作室； 3. 委托佛山市纺织服装行业协会完成《佛山童装产业调研报告》； 4.近年来参与制定行业标准共 10 余项，包括：《高品质针织内衣》团体标准、企业投（转）产医用口罩工作指南、牛仔制衣厂验厂准则、TZSFX 004-2020 牛仔服装水洗染料安全技术要求、TZSFX 005-2020 底面起绒牛仔布、人工智能（AI）纤维定量自动分析法—麻棉混纺产品、高支高密牛仔布等。通过参与制定行业标准，不断提高教学质量和育人成效。
--	------------------	---	--

		5.近年来,学校与佛山市纺织协会、佛山泛家居电子商务创意园、佛山市陶瓷城行业协会等行业企业校企行协同育人,以共建产业学院、订单班合作培养、共建校企应用技术学院、共建产教融合基地等形式,开展了卓有成效的精准育人创新实践。 6.截至 2023 年 6 月,集团获 2 名校级校外技能大师立项,6 名校级高层次技能型能工巧匠作为兼职教师。超额完成了“3 名技能大师或能工巧匠作为兼职教师”的既定目标。同时获省职业院校产业导师立项 1 名(教授级高工)、特聘 2 名教授级高层次技能型兼职教师、特聘 2 名高级工程师(副高级)作为兼职教师。完成了“特聘 5 名纺织产业教授作为兼职教师”的既定目标,培养出 6 名左右具有企业工作经历、业务水平较高、教科研能力较强的教师作为专业骨干教师,超额完成 5 名的既定目标。
--	--	---

			佐证材料： 3-3-1.委托行业协会牵头开展产业发展需求调研 3-3-2. “技能大师工作室” 3-3-3.纺织服装相关产业调研报告。 3-3-4.共建行业标准建设材料 3-3-5.校行企实施精准育人情况总结报告 3-3-6.师资培养验收材料
提升职业教育集团的综合服务能力	1. 推动高水平产教融合平台建设。	预期目标： 充分发挥企业、行业的主体作用；探索建设特色办学载体。 1.集团纺织服装领域行业协会名单； 2.集团纺织服装领域龙头（骨干）企业名单。 3.产业学院建设方案(2 家) ； 4.产教融合型企业建设方案。 5.制订（参与）行业标准制定 3 项以上.	目标完成情况： 1. 广东纺织职业教育集团与佛山市纺织服装行业协会、佛山市纺织丝绸学会、广东省家用纺织品行业协会、中国纺织工程学会、广东省纺织协会等建立了友好合作关系。 2. 集团与近 200 家优秀企业建立了合作关系，培育了 12 家省级产教融合型企业，与 12 家行业龙头企业合作共建

		专业、教材、课程。 3. 集团牵头院校于 2022 年获批立项 2 项省级产业学院。 通过特大纺织产业学院和新一代信息技术产业学院，学校建立了广泛的产学研合作网络，有效促进了教学与实践的融合。 4. 集团通过与企业联合开展科研项目、举办校企合作论坛等形式，学校与企业之间的合作成果得到了充分展示和应用。学校共建 10 个产教融合型企业。 5. 集团牵头院校参与制定行业标准包括：《高品质针织内衣》团体标准、企业投（转）产医用口罩工作指南、牛仔制衣厂验厂准则、TZSFX 004-2020 牛仔服装水洗染料安全技术要求、TZSFX 005-2020 底面起绒牛仔布、人工智能（AI）纤维定量自动分析法—麻棉混纺产品、高支高密牛仔布等。
--	--	---

			佐证材料： 4-1-1.集团纺织服装领域行业协会名单 4-1-2.集团纺织服装领域龙头（骨干）企业名单 4-1-3.产业学院建设方案(2 家) 4-1-4.产教融合型企业建设材料 4-1-5.参与行业制定标准 4-1-6 集团信息
	2. 服务国家“一带一路”	预期目标： 探索对外合作开展技术服务和培训工作； 推进越南百宏纺织有限公司的人才培养建设,为一带一路沿线国家开展培训工作。 验收要点： 1.服务“一带一路”相关证明。 2.与越南百宏纺织有限公司合作方案，建设“匠心工坊”1 个；	目标完成情况： 1. 与英国赫特福德大学合办“3+1”学分互认专硕项目，首届招收了 28 名学生就读，中外联合培养项目达 3 个； 与德国 F+U 教育集团共建岭南文化国际工坊，获批教育部中德先进职业教育合作项目 (SGAVE)首批试点学校；国（境）外办学点达 4 个，向国（境）外办学点输出了 2 项专业标准和 6 项课程标准，为特大实业有限公司和百

		3.对外合作培训案例。 4.建立东南亚纺织职业教育联盟	宏实业有限公司越南分公司提供技术支持和人才培养 45 人日,7 位教授被泰国格乐大学聘请为客座教授和博硕士生导师;与跨国公司特大实业有限公司共建特大纺织海外订单班,培养海外储备干部 60 多名。 2. 组织近 300 位骨干老师和专业带头人参加了“德国职教 4.0”教师发展能力提升计划系列培训,近 20 多名教师在海外知名大学深造,与泰国格乐大学举行交流会暨聘任仪式;设立了 4 个国(境)外办学点,为特大实业有限公司和百宏实业有限公司越南分公司提供技术支持和人才培养 45 人日,为特大实业有限公司培养海外公司储备干部 60 多名,累计实习 1580 人日;积极组织学生参加国际大赛,共获得各级各类国际奖项 39 项;参与起草《中国职业教育发展报告》,为世界职教贡献广职力量,受到教育部职业教育与成人教育司来函肯定;学校
--	--	---	--

			参加广东省“一带一路”职教联盟 2022 年度活动， 并被推选为联盟 2023 年年度活动承办单位。 佐证材料： 4-2-1 广东纺织职业教育集团服务一带一路 4-2-2 广东纺织职业教育集团国际交流合作项目明细表及佐证
	3. 服务国家区域发展战略	预期目标： 举办产业人才对接会，聚焦纺织服装企业合作。承担国家级纺织服装类大赛；深化与纺织产业重点区域合作。 验收要点： 1.区域纺织服装、智能制造企业人才需求情况报告； 产业人才对接会佐证及企业招聘人才情况一览表。 2.承担国家级比赛 5-10 项佐证 3.高明区合作情况总结；	目标完成情况： 1.集团牵头院校秉持“专业融入产业、教学融入企业”的“双融”办学理念，建立与经济社会发展相适应的专业动态调整机制。专业设置与区域重点产业匹配度 100%。截至 2022 年 8 月，开设招生专业 53 个,专业方向 69 个，与区域重点产业匹配的专业有 53 个，专业设置与区域重点产业匹配度为 100%。集团每年积极对接当地的行业、企业，常态化组织师生参加校企合作周、走

		4.南海区合作情况总结。 5.承办纺织服装国家级职业技能大赛 1-2 项佐证材料。	访企业、政企微讲坛、招商引资推介会等产业人才对接会，了解企业需求，切实解决企业人才需求等困难，服务区域经济发展。 2.2021 年 1 月至 2023 年 6 月，集团牵头院校共承担了 12 项省级比赛。2021 年承办广东省职业院校学生技能竞赛服装设计与工艺、大数据技术与应用和制造单元智能化改造与集成技术 3 个赛项；2022 年承办广东省职业院校学生技能竞赛物联网技术应用和英语口语 2 个赛项，广东省纺织行业“安东尼杯”纬编工职业技能竞赛暨全国纺织行业纬编工职业技能竞赛广东选拔赛 1 项；2023 年承办广东省职业院校学生技能竞赛服装设计与工艺、物联网技术应用、嵌入式技术应用开发、智慧零售运营与管理、视觉艺术设计和纺织品检验与贸易 6 个赛项。 3.自 2019 年来，集团牵头院校联合政企筹建了广东高明
--	--	---	---

			产业创新研究院，引进全国劳模和工匠人才创新工作室等团队 2 个，与企业共建实验室 6 个，服务高明企业 250 多家，培育高新技术企业 5 家，获得地方政府扶持专项资金合计超 1 亿元。2020 年 5 月，与高明区政府共同发起“佛山市高明区职业教育政校行企联席会”。高明区人民政府与集团牵头院校签订校地共建共享合作框架协议，全面深化政、校、企校三方合作，积极推动产教融合共建共享成果。在高明区政校企联席会议制度框架下，集团与广东溢达纺织有限公司、佛山海天酱油、佛山市高明安华陶瓷洁具有限公司、佛山市高明英皇卫浴有限公司、佛山市德方纳米科技有限公司等多家重点企业开展技术研发、继教培训、实习就业等多层次合作。 4.集团牵头院校已加入南海区产教融合联盟,多次与南海区企业进行校企合作,参与南海区产教融合联盟活动。
--	--	--	---

		广东纺织职业教育集团案例《创新集团办学育人机制，校企共建共享资源平台》作为成效经验被佛山市南海区产教联盟官方媒体刊发并报道。集团秘书长王北一入选南海区“工匠之师”。 5.2022 年与中国纺织工业联合会、中国就业培训技术指导中心、中国财贸轻纺烟草工会全国委员会《关于举办2022 年全国行业职业技能竞赛-全国纺织行业职业技能竞赛的通知》要求，举办“2022 年广东省纺织行业安东尼杯纬编工职业技能竞赛”，暨全国纺织行业纬编工职业技能竞赛广东选拔赛。 佐证材料： 4-3-1 区域纺织服装、智能制造企业人才需求情况报告 4-3-2 承担国家级比赛 5-10 项佐证 4-3-3 高明区合作情况总结
--	--	--

			4-3-4 南海区、西樵镇等合作情况总结 4-3-5 承办纺织服装国家级职业技能大赛 1-2 项佐证材料
	4. 服务区域协调发展	预期目标：区域内中职教师智能制造技术技能水平大幅提升；试点推进中高职一体化发展。 验收要点： 1.集团开展培训情况一览表 2.广东职业技术学院和广东省工业贸易职业技术学院的可行性报告。	目标完成情况： 1.2021 年期间，广东纺织职业教育集团及牵头院校广东职业技术学院认真落实《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》精神，积极整合社会资源，主动服务社会，非学历培训到款额共 1564.20 万元，促进了地区经济社会发展。其中，考前辅导、技能鉴定培训、行业培训、社会人员技能提升培训服务到款额 1339.42 万元；职业培训、企业技术服务提供培训服务到款额 224.78 万元。 3. 广东职业技术学院与广东省工贸职业技术学校，同属广东省教育厅直属管理，有利于在省教育厅统筹和指导下做好两校一体化方案的顶层设计，使中高职一体化发

			展由浅入深有序推进 佐证材料： 4-4-1 集团开展培训情况一览表 4-4-2 广东职业技术学院与广东省工业贸易职业技术学校一体化方案可行性报告
	5. 服务就业创业	预期目标：依托集团平台共享就业招聘信息；加强校企合作，深入推进智能制造领域多种培养模式实践。 验收要点： 1.集团平台共享就业招聘信息情况佐证。 2.纺织服装、智能制造领域多种培养模式一览表； 3.集团订单培养协议书； 4.集团现代学徒制培养协议书。	目标完成情况： 1. 聚焦毕业生就业需求，搭建了教育集团就业招聘信息共享平台，及时发布就业招聘信息，为毕业生就业抢占先机。近年来，教育集团就业招聘信息共享平台能在毕业生就业求职季保持每日更新，据不完全统计，2021 年以来，累计发布招聘信息超 2000 条，为毕业生推荐岗位超 30000 个。 2. 近年来，集团进一步加强产教融合，形成了有一定规模、质量的订单式人才培养模式。紧跟行业、企业岗位

		需求，共同制定专业人才培养方案，与企业共建共享专业教学标准与各类教学资源，共同开发专业和教学标准 106 项，教材 111 本，开发课程 132 门。制定教学计划、培养目标，在师资、实训、实习、就业各个环节全方位对接，共同培养社会需要的人才。 3. 集团牵头院校与与联邦家私等企业合作开展订单班培养，双方配合进行定向培养学生，全方位全过程跟进企业人才需求，为学生提供广阔平台和优质的企业培养资源。 4. 2021 年，集团牵头院校化妆品技术、服装设计与工艺、产品艺术设计、环境艺术设计、现代纺织技术、针织技术与针织服装等 11 个专业获批开展省级高职教育现代学徒制试点，依托校企合作实施“现代学徒制”人才培养，省级现代学徒制学生累计达到 461 人；2022 年获批省级
--	--	--

			现代学徒制试点项目 6 个，招收学生 228 名，省级现代学徒制试点学生共 423 人；2023 年现代纺织技术等 11 个专业获批开展省级高职教育现代学徒制试点。 佐证材料： 4-5-1. 服务就业创业案例及佐证 4-5-2. 纺织服装、智能制造领域多种培养模式一览表 4-5-3. 订单培养协议书 4-5-4. 现代学徒制培养协议书
	6. 服务产业升级转型	预期目标：建设广东高明产业创新研究院、纺织教育大楼等载体建设技术服务平台；打造纺织服装产业链“纺织服装工匠摇篮”。 验收要点：陈亦南/协助部门：高明研究院、纺织学院 1.广东高明产业创新研究院、纺织教育大楼等技术服	目标完成情况： 1.方案以“创新、融合、共享、开放”为原则，进一步深化校地合作，预计投入建设经费 2500 万元，其中申请高明区财政经费 1250 万元、高明研究院自筹经费 1250 万元。 2.纺织服装公共实训中心建设并验收完成

		务平台建设方案。 2.集团培训培养和技术服务建设情况总结。	3.集团横向项目服务到账累计约 3200 万元。 4.2022 年，广东纺织职业教育集团及牵头院校广东职业技术学院完成非学历培训 203762 人日。2022 年共开展 86 个非学历培训项目，培训了一批符合社会经济发展的专业技术人才和管理人才，取得了良好的社会声誉。其中，为社会人员技能提升提供考前辅导培训 126792 人日；职业培训、企业技术服务培训 76970 人日。 佐证材料： 4-6-1 广东高明产业创新研究院建设方案及材料 4-6-2.纺织教育大楼等技术服务平台建设方案 4-6-3.广东纺织职业教育集团横向服务一览表 4-6-4.集团培训培养和技术服务建设情况总结。
--	--	---	--

备注：1. “具体任务”：请列明省示范集团建设任务书中所设定的建设任务；
2. “建设目标”：请列明省示范集团建设任务书中所设定的建设目标；
3. “目标完成情况”：请尽可能用定量数据说明。

附件 2-2 项目建设成果表

成果指标		预期目标、验收要点 (截至 2022 年 11 月)	目标完成情况 (截至 2022 年 11 月)
一级指标	二级指标		
治理机构	1. 完善集团机构与工作机制	预期目标：开展集团信息化管理工作；完善集团信息化管理工作机制。 验收要点： 1.集团基本数据信息表（平台导出）。 2.修订及出台《广东纺织职业教育集团章程》、完善相关管理制度、工作程序； 3.秘书处及相关支撑载体平台等工作机构运行佐证； 4.日常工作机制相关制度； 5.对接国家集团化办学信息管理平台。	目标完成情况： 1. 顺利完成 2021 及 2022 年职教集团数据填报工作。 2.先后修订印发了粤纺职教〔2021〕1 号 关于印发《广东纺织职业教育集团章程(修订)》的通知》、粤纺职教〔2021〕4 号关于印发《广东纺织职业教育集团秘书处工作条例》的通知等多项管理制度，完善理事会及秘书处相关工作制度，提高集团日常管理运行效率，完善了十多项工作程序。 3.广东纺织职业教育集团秘书处运行良好，于 2021 年-2023 年期间组织参与了多次行业企业交流活动，成功召开 2020 年、2021 年集团理事会及 2022 年国家级示范性职业教育集团中期验收论证会，与佛山市纺织服装行业协会

			会共同举办“构建数智化转型新业态，助推纺织行业数字化发展——佛山纺织印染产业集群政策宣讲及构建校企合作平台”交流活动，组织参观南海丹灶香云纱基地，举办企业命题大赛等合计数十场活动。 4.、发布粤纺职教〔2021〕2号 关于印发《广东纺织职业教育集团资源共享管理办法》的通知、粤纺职教〔2021〕5号 关于印发《广东纺织职业教育集团互聘共培人员管理办法（修订）》的通知等文件。 5.为提升集团信息化运作水平，提高信息化建设工作成效，集团于2021年购入“职业教育集团化办学工作管理与服务系统”，用于集团信息化管理及统计工作，秘书处将信息化建设成效撰写成论文并发布于《天津科技》期刊。
运行机制	1. 推动集团可持续发展	预期目标：完善理事会组织架构；实施成员单位优胜劣汰的动态调整机制。	目标完成情况： 1. 集团于2021年已出台了粤纺职教〔2021〕7号《关于

		验收要点： 1.完善并出台《广东纺织职业教育集团管理规范》 《广东纺织职业教育集团绩效激励办法》。 2.集团成员为集团服务情况； 3.集团主要活动记录； 4.成员单位动态调整制度。 5.《广东纺织职业教育集团产学研成果汇编》；	印发《广东纺织职业教育集团管理体制（修订）》的通知》及粤纺职教〔2021〕6号《关于印发2021年度工作考核方案的通知》。 2.集团成员广东溢达纺织有限公司于2021年及2022年分别开设了“广职——溢达订单班”，先后吸纳培养了近200名学生，并向学校捐赠了价值200多万的教学设备；集团成员特大实业有限公司于2021年向学校捐赠了9台纺织教学设备仪器，合计价值100万元，并开设了“广职——特大”订单班，并为学校订单班提供6名高级产业导师进行教学指导；集团成员广东汇博机器人有限公司于2022年4月向学校捐赠了一批价值30多万的智能防疫设备；此外，新怡内衣、杰恩纺织等多家集团成员企业积极参与协办学校首届及第二届企业命题大赛，积极指导学生参与比赛并为学生提供竞赛奖金、奖品；多家集团成员企
--	--	--	---

			业为学校春季、秋季招聘提供了就业岗位，促进学生就业。 3. 集团近 3 年先后参与组织了进四次大型会议、行业交流会，不断提升在纺织服装行业的知名度和影响力，获“第四批中国纺织工程学会科普教育基地”，入选教育部 2021 年产教融合校企合作典型案例，全国职业教育集团化办学典型案例，相关科研成果获广东省高等学校教学管理学会学术研讨会优秀论文奖。 4. 根据《广东纺织职业教育集团章程》、《广东纺织职业教育集团管理体制》办法，集团对成员企业单位的加入与退出进行严格的管理，2022 年及 2023 年期间吸纳新理事单位 20 家。 5. 集团先后于 2020 年及 2021 年出台了《产学研成果汇编》手册。
--	--	--	--

	2. 推动合作办学基础平台建设	预期目标：新增校企共建平台 1 个；新增深层次合作校外实训基地 6 个，与中山国泰染整有限公司、东莞百宏实业有限公司等 3 个企业建设校外实践教学基地；深圳特大纺织公司共建特大织带实训中心，新增校内一体化生产性实训平台和技术创新 1 个；新增深层次合作校外实训基地 6 个。 验收要点： 1.新增校企共建平台一览表及佐证； 2.新增校外实训基地一览表及佐证。	目标完成情况： 1. 集团近十年与东莞百宏实业有限公司、佛山市马大生纺织有限公司、广东溢达纺织有限公司近百个优秀企业共建实训基地合计 128 个，建成中国纺织服装高技能人才培养基地、广东省高技能人才培养基地 1 个、广东纺织服装公共实训中心等平台。集团与省内企业于 2014 年起至今不断加强实训基地建设与运营，每年平均新增校外实践基地 30 个，接待学生人次超近万人，所有基地运营良好。
	3. 完善系统培养机制	预期目标：与深圳宝安职业技术学院的中高衔接培养系统设计一体化贯通培养方案；扩大高本系统培养规模，与惠州学院服装设计与工程（针织技术与针织服装方向）专业的高本衔接项目方案， 验收要点：	目标完成情况： 集团经广东职业技术学院（以下简称广职院）和佛山市高明区职业技术学校、佛山市南海区理工职业技术学校、东莞市纺织服装学校、东莞市经济贸易学校、佛山市华材职业技术学校、佛山市南海区第一职业技术学校、深圳市宝安职业技术学校、深圳市盐港中学等 17 所学校共同研究，

		1.中高衔接人才培养相关证明材料。 2.高本衔接协议书； 3.高本衔接人才培养方案。	特制定高分子材料智能制造技术、数控技术、机电一体化技术、服装设计与工艺、针织技术与针织服装、数字化染整技术等 18 个专业的转段考核方案。 2. 现有集团牵头院校广东职业技术学院与惠州学院、嘉应学院、岭南师范学院、华南师范大学等 6 所院校的高本衔接协议及人才培养方案。
	4. 加强区域间协调沟通	预期目标：发挥集团在区域合作办学中的协同作用。 验收要点： 1.集团内政校行企协调发展的案例； 2.高明产业创新研究院服务区域情况总结。	目标完成情况： 1. 高明区人民政府与集团牵头院校签订校地共建共享合作框架协议，全面深化政、校、企校三方合作，积极推动产教融合共建共享成果。在高明区政校企联席会议制度框架下，学校与广东溢达纺织有限公司开展深入合作。2021 年 6 月，广东溢达纺织有限公司向学校捐赠 320 多万元共 193 台新设备建立溢达产业学院，同年 9 月首批成功招募 4 个专业（纺织、服装、机电一体化、染整）87 人进入订

			单班培养并举行开班仪式，每年为广东溢达纺织有限公司培养 100 名高素质技术技能人才，有效实现校企深度融合、共育良才。 2. 集团牵头院校与高明区政府联合成立的高明产业创新研究院，以事业单位法人登记，企业化运作的新型研发机构，近年来共引进科技创新团队 30 个，其中全国劳模和工匠人才创新工作室等团队 2 个；与入孵企业共建科研实验室 6 个（含省工程中心 1 个），服务企业 250 多家，培育高新技术企业 5 家，服务企业获得佛山市政府和高明区政府扶持专项资金合计超 1 亿元。
--	--	--	---

资源共享	1. 实施信息互通计划	预期目标：开展集团信息化管理；建设动态数据库，初步形成评价体系。 验收要点： 1.集团信息化管理平台； 2.集团信息化动态数据情况总结；	目标完成情况： 目前集团已搭建广东纺织职业教育集团系统平台，建成了广东纺织职业教育集团门户网站，撰写论文《广东纺织职业教育集团信息化建设的推进与探索》，研究集团信息化数据建设情况，发布于《天津科技》期刊。
	2. 探索混合制试点改革	预期目标：初步完成溢达产业学院、徐工集团产业学院等混合所有制建设方案，积极推动产业学院建设，服务区域转型升级。 验收要点： 1.相关产业学院、产教融合型企业等混合所有制项目实施方案。 2.产业学院建设材料；	目标完成情况： 1. 集团致力于推进混合制试点改革，为学生提供更优质的教育教学环境和更适应社会需求的人才培养模式。自改革开始以来，深入探索和实践，积极评估改革效果，并反思提升，以不断提高改革的质量和水平。 2. 2022 年，学校印发《校外实践教学示范基地建设管理办法》、《校内实践教学基地建设项目管理办法》和《广

		3.产业学院项目管理文件等。	东职业技术学院产业学院建设管理办法》，通过制度改革，提高育人成效。
	3. 提高精准育人和精准服务能力	预期目标：建设 3 个共享资源库，建设“技能大师工作室”；发挥行业协会引领作用，提高精准育人能力。 验收要点： 1.兼职教师库； 2.校外实习实训基地库； 3.教学资源库 1 个； 4.共建行业标准建设材料； 5.校行企实施精准育人情况总结报告。 6.师资培养资源库验收：特聘 5 名纺织产业教授、3 名技能大师或能工巧匠作为兼职教师，推行“专业教师+研发人员”新双师型骨干教师培	目标完成情况： 1.委托佛山市纺织服装行业协会完成《佛山纺织服装行业白皮书》一份。 2.成立“服装设计与工艺技能大师工作室”等 6 个技能大师工作室； 3. 委托佛山市纺织服装行业协会完成《佛山童装产业调研报告》； 4.近年来参与制定行业标准共 10 余项，包括：《高品质针织内衣》团体标准、企业投（转）产医用口罩工作指南、牛仔制衣厂验厂准则、TZSFX 004-2020 牛仔服装水洗染料安全技术要求、TZSFX 005-2020 底面起绒牛仔布、人工智能（AI）纤维定量自动分析法—麻棉混纺产品、高支

		养机制，重点培养 5 名左右具有企业工作经历、业务水平较高、教科研能力较强的教师作为专业骨干教师。	高密牛仔布等。通过参与制定行业标准，不断提高教学质量 and 育人成效。 5.近年来，学校与佛山市纺织协会、佛山泛家居电子商务创意园、佛山市陶瓷城行业协会等行业企业校企行协同育人，以共建产业学院、订单班合作培养、共建校企应用技术学院、共建产教融合基地等形式，开展了卓有成效的精准育人创新实践。 6.截至 2023 年 6 月，集团获 2 名校级校外技能大师立项，6 名校级高层次技能型能工巧匠作为兼职教师。超额完成了“3 名技能大师或能工巧匠作为兼职教师”的既定目标。同时获省职业院校产业导师立项 1 名（教授级高工）、引聘 2 名教授级高层次技能型兼职教师、引聘 2 名高级工程师（副高级）作为兼职教师。完成了“引聘 5 名纺织产业教授作为兼职教师”的既定目标，培养出 6 名左右具有企
--	--	--	---

			业工作经历、业务水平较高、教科研能力较强的教师作为专业骨干教师，超额完成 5 名的既定目标。
服务能力	1. 推动高水平产教融合平台建设。	预期目标：对接龙头企业 2 家，建 12 个产教融合型企业、6 个实训基地，建立产业学院。 验收要点： 1.相关产教融合平台一览表	目标完成情况： 1.集团与近 200 家优秀企业建立了合作关系，培育了 12 家省级产教融合型企业，与 12 家行业龙头企业合作共建专业、教材、课程，对接国际知名企业广东溢达纺织有限公司，成立“广职-溢达订单班”。
	2. 服务国家“一带一路”	预期目标：为一带一路沿线国家培养 100 人，建立东南亚纺织职业教育联盟 验收要点： ①为一带一路沿线国家培养情况一览表。 ②与越南百宏纺织有限公司合作方案。	目标完成情况： 与泰国格乐大学举行交流会暨聘任仪式；设立了 4 个国（境）外办学点，为百宏实业有限公司越南分公司提供技术支持和人才培养 45 人日，为特大实业有限公司培养海外公司储备干部 60 多名，累计实习 1580 人日；积极组织学生参加国际大赛，共获得各级各类国际奖项 39 项。

	3. 服务国家区域发展战略	预期目标: 培养纺织服装类、智能制造人才 4000 人；培养纺织服装类、智能制造人才 5000 人。获得国家级职业技能竞赛奖项 1-2 项，争取获得教学成果奖。获得国家级职业技能竞赛奖项 1-2 项，争取获得教学成果奖。 验收要点: 1.培养人才统计表。 2.相关奖项证明材料 3.承办纺织服装国家级职业技能大赛 1-2 项佐证材料。	1.集团牵头院校秉持“专业融入产业、教学融入企业”的“双融”办学理念，建立与经济社会发展相适应的专业动态调整机制。专业设置与区域重点产业匹配度 100%。截至 2022 年 8 月，开设招生专业 53 个,专业方向 69 个，与区域重点产业匹配的专业有 53 个，专业设置与区域重点产业匹配度为 100%。集团每年积极对接当地的行业、企业，常态化组织师生参加校企合作周、走访企业、政企微讲坛、招商引资推介会等产业人才对接会，了解企业需求，切实解决企业人才需求等困难，服务区域经济发展。 2.2021 年 1 月至 2023 年 6 月，集团牵头院校共承担了 12 项省级比赛。2021 年承办广东省职业院校学生技能竞赛服装设计与工艺、大数据技术与应用和制造单元智能化改造与集成技术 3 个赛项；2022 年承办广东省职业院校学生技能竞赛物联网技术应用和英语口语 2 个赛项，广东
--	---------------	--	---

			省纺织行业“安东尼杯”纬编工职业技能竞赛暨全国纺织行业纬编工职业技能竞赛广东选拔赛 1 项；2023 年承办广东省职业院校学生技能竞赛服装设计与工艺、物联网技术应用、嵌入式技术应用开发、智慧零售运营与管理、视觉艺术设计和纺织品检验与贸易 6 个赛项。 3. 2022 年与中国纺织工业联合会、中国就业培训技术指导中心、中国财贸轻纺烟草工会全国委员会《关于举办 2022 年全国行业职业技能竞赛-全国纺织行业职业技能竞赛的通知》要求，举办“2022 年广东省纺织行业安东尼杯纬编工职业技能竞赛”，暨全国纺织行业纬编工职业技能竞赛广东选拔赛。
	4. 服务区域协调发展	预期目标：开展中高衔接相关培训人次大于 300。开展区域相关培训 10 项；开展中高衔接相关培训人次大于 400。开展区域相关培训 12	目标完成情况： 集团认真落实《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》精神，积极整合社会资源，主动服务社会，非学历培

		项 验收要点： 1.培训名单及相关材料。	训到款额共 1564.20 万元，促进了地区经济社会发展。其中，考前辅导、技能鉴定培训、行业培训、社会人员技能提升培训服务到款额 1339.42 万元；职业培训、企业技术服务提供培训服务到款额 224.78 万元。为社会人员技能提升提供考前辅导和技能鉴定培训服务 302154 人日。
	5. 服务就业创业	预期目标：集团企业指导学校创新创业 50 人次；校企合作实习实训数量 30000 人月；到合作企业就业人数 2000 人。承担区域创新创业大赛 1 项 集团企业指导学校创新创业 80 人次；校企合作实习实训数量 35000 人月；到合作企业就业人数 3000 人。承担区域创新创业大赛 1 项 验收要点： 1.2021 年集团服务就业创业统计表。	目标完成情况： 1. 学校依托广东纺织职业教育集团，紧紧围绕学生就业创业，邀请职教集团会员单位及相关重点行业企业参与到学生就业创业能力培养当中，不断提高毕业生就业创业质量。2021 年 1 月至 2023 年 6 月，学校共举办全校性综合类招聘会 12 场，引进含职教集团会员单位在内的 1500 余家企业进校招聘，累计提供了 54000 余个岗位，为学生充分就业提供了充足选择。同时，充分融合职教集团优势，大力推进访企拓岗促就业行动，持续深化校企合作、开展

		2.相关大赛证明材料 3.2022 年集团服务就业创业统计表。 4.相关大赛证明材料	校企联合育人系列活动，每年定期举办名企 HR 进校园、就业创业政策宣传、职业生涯规划大赛、最“正”职业装、求职简历诊断等就业能力提升活动，提升毕业生就业竞争力。在面对疫情防控、经济下行压力较大等外部重大因素影响的情况下，学校 2021 届、2022 届毕业生去向落实率分别为 99.34%、99.14%，截至 2023 年 6 月 30 日，学校 2023 届毕业生去向落实率达 97.09%，专业对口率 82.90%，在有效保持就业基本盘稳定的前提下，毕业生就业质量得到进一步提升。 2. 2021 年集团承办由佛山市高明区经济和科技促进局、佛山市高明区人力资源和社会保障局主办的 2021 年第五届高明创意创新创业大赛。 4. 2022 年集团承办由佛山市高明区经济和科技促进局、佛山市高明区人力资源和社会保障局主办的
--	--	---	---

			2022 年第六届高明创意创新创业大赛。
	6. 服务产业升级转型	预期目标：为社会培训职工数量 40000 人日。 ①2021 年社会培训职工统计表。 ①2022 年社会培训职工统计表。	目标完成情况： 2021 年期间，广东纺织职业教育集团及牵头院校广东职业技术学院认真落实《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》精神，积极整合社会资源，主动服务社会，非学历培训到款额共 1564.20 万元，促进了地区经济社会发展。其中职业培训、企业技术服务提供培训服务到款额 224.78 万元。2022 年，广东纺织职业教育集团及牵头院校广东职业技术学院完成非学历培训 203762 人日。2022 年共开展 86 个非学历培训项目，培训了一批符合社会经济发展的专业技术人才和管理人才，取得了良好的社会声誉。其中，为社会人员技能提升提供考前辅导培训 126792 人日；职业培训、企业技术服务培训 76970 人日。

备注：1. “二级指标”：请列明省示范集团建设任务书中所设定的成果指标；

2. “预期目标”：请列明省示范集团建设任务书中所设定的成果预期目标；
3. “目标完成情况”：请尽可能用定量数据说明。

附件 2-3 项目资金到位和支出情况表

建设任务	资金预算及来源												合计（万元）			资金 实际 到位 率	资 金 实际 支出 率
	省级及以上 财政（万元）			市级财政（万元）			行业企业（万元）			集团自筹（万元）							
	预算 总投 入	实际 已到 位	实际 支出	预算 总投 入	实际 已到 位	实际 支出	预算 总投 入	实际 已到 位	实际 支出	预算 总投 入	实际 已到 位	实际 支出	预算 总投 入	实际 已到 位	实际 支出		
合 计	1565	1565	1565	0	0	0	2380	2380	2168	155	155	155	4100	4100	3888	100%	95%
规范职业教育集团治理结构	300	300	300	0	0	0	500	500	408	35	35	35	835	835	743	100%	89%
健全职业教育集团化办学运行机制	200	200	200	0	0	0	350	350	323	40	40	40	590	590	563	100%	95%

完善职业教育集团资源共建共享机制	500	500	500	0	0	0	650	650	627	40	40	40	1190	1190	1167	100%	98%
提升职业教育集团的综合服务能力	565	565	565	0	0	0	880	880	810	40	40	40	1485	1485	1415	100%	95%

备注：1. “预算总投入”：为省示范集团建设期内的预算总投入；
2. “实际已到位” “实际支出”：相关数据截至 2022 年 11 月；