

拼多多仓储管理管培生项目介绍

◆ 01 公司介绍

拼多多创立于 2015 年 4 月，是上海本土成长的互联网企业。生于移动年代，拼多多以农产品零售平台起家，深耕农业，开创了以拼为特色的农产品零售新模式，逐步发展成为以农副产品为鲜明特色的全品类综合性电商平台，是全球具备规模的纯移动电商平台。

拼多多于 2018 年 7 月在美国纳斯达克上市（NASDAQ: PDD），作为新电商开创者，拼多多致力于以创新的消费者体验，将“多实惠”和“多乐趣”融合起来为最广大用户创造持久的价值。截至 2022 年 3 月 31 日，拼多多年活跃买家数达到 8.819 亿，平台的商家规模累计超过 1150 万，平均每日在途包裹数逾亿单，是中国大陆地区用户数领先的电商平台，也是全球极具规模的头部农副产品线上零售平台。

◆ 02 业务介绍

拼多多电商全球化业务以新技术赋能出海业务，将有效消除贸易和物流的隔阂，直连海外需求侧和国内供给侧，助力中国制造企业越过中间环节，直达海外消费者。拼多多国内业务的基础是农业，出海业务的前提则是中国日益发达的制造业。平台“拼购”少 SKU、高订单、短爆发的模式，不仅能迅速消化工厂产能，还能帮助生产厂商通过“现象级”爆款迅速获得市场，树立品牌形象。

拼多多推出的“2022 多多出海扶持计划”，助力中国制造企业开拓海外市场，从品牌代工升级为品牌出海。该计划投入了百亿资源包，首期正在打造 100 个出海品牌，预计总共将扶持 10000 家制造企业直连海外市场。

◆ 03 项目介绍

仓储管理管培生项目是拼多多重要的校园人才战略储备项目，**该项目旨在进行基层管理人才的提前储备，培养跨境电商仓储领域的优秀人才。**通过一线轮岗、实战项目历练、导师带教等方式，让毕业生快速了解仓储物流的工作流程和内容，掌握核心技能，夯实专业基础，助力更多优秀应届毕业生突破能力边界，立足机遇与挑战并存的新赛道。

◆ 04 岗位介绍

仓储管理管培生

【岗位职责】

- 1、深入落地一线：从仓储基层一线轮岗起步，逐步深入参与仓储业务各项具体工作，通过实际项目推进来锻炼、提升专业能力和个人经验，从而帮助提升整体仓储运作质量与效率；
- 2、仓库日常管理：负责仓库出入库管理、库存管理等，跟进运作时效质量，协调解决运作异常问题，并不断帮助一线员工提升技能；
- 3、仓库运营优化：通过运营数据，发现仓库日常运营改善点，并提出解决建议或方案，进行跨部门协调沟通及推动业务执行落地；
- 4、项目实施：结合公司业务对仓库功能的拓展性要求，参与相关重点项目实施落地，确保按时、按预算、按质量标准交付项目。

【任职要求】

- 1、2024 届毕业生，不限专业；
- 2、思维活跃、创造力强，热爱电商物流行业并愿意长期深耕电商物流行业；
- 3、具有良好的信息收集和数据统计分析能力；
- 4、良好的沟通能力，注重团队协作，吃苦耐劳，内驱力强，坚持高标准交付。

【工作地点】 广东省内调配（广州/佛山/清远/肇庆/东莞等）

◆ 05 培养目标

通过培养，毕业生将具备以下素质：

- 具备电商物流领域工作/实践经验，熟悉行业的作业流程、相关设备的使用和规范；
- 具备问题解决能力、沟通协调能力、抗压能力，具备较强的责任心和团队精神；
- 高效推动业务执行落地，有能力帮助提升仓储运作质量与效率，实现高标准交付项目。

◆ 06 培养计划

岗前培训



导师指导



工作实践

1. 岗前培训：公司将对实习学生进行岗位操作规程培训，以帮助学生快速适应工作岗位；
2. 导师指导：公司将选派经验丰富的业务骨干对学生和指导带教，跟进学生的实践情况；
3. 工作实践：根据学生个人情况、岗位匹配度，及业务部门的实际用人需求安排学生在一线岗位进行实践学习。

◆ 07 录用考核及发展通道

1. 考核内容

考核维度	考核内容说明	考核人
出勤情况	出勤率=实际出勤天数/应出勤天数	仓库 hrbp
工作态度	1.严格遵守公司各项规章制度	业务导师
	2.服从公司工作安排和主管的指令	
	3.工作认真负责，主动解决问题	
	4.职场适应速度快，学习能力强	
	5.对工作充满热情，踏实肯干	
工作能力	1.日常作业质量	业务导师
	2.团队协作能力	
	3.沟通协调能力	
	4.动手实践能力	
	5.创新发展能力	

学生在一线轮岗期间的职业素养和岗位胜任能力，包括出勤情况、工作态度、职业道德、业务能力、协作能力、创新意识、实习成果等方面。

2. 岗位发展

公司提供公平的晋升机会，透明的晋升渠道。毕业生从一线轮岗起步，逐步深入参与仓储业务各项具体工作；直接参与公司的管培生培养计划，经过业务轮岗历练，深度参与仓储业务各项具体工作，随着业务理解加强、能力不断提升，将有机会成为跨境电商仓储业务核心管理人才。



◆ 08 项目亮点

薪资：税前 7000-12000 元（根据面试表现评估）



大型电商企业工作经历



仓储职场业务实践



企业导师辅导&培训

◆ 09 招聘流程&简历投递

在线投递->简历筛选->线上测评->面试->发放 offer

【投递时间】

2023 年 9 月 7 日-2023 年 11 月 30 日

【简历投递方式】

1. 登录校招官网 <https://careers.pinduoduo.com/campus>

注册账号并投递简历



(扫码了解岗位详情，简历一键投递)

2. 找到拼多多工作的学长学姐，获取内推链接/内推二维码

内推简历优先筛选，更快走流程！

3. 邮箱投递

将个人简历发送到邮箱：

yuexueli@pinduoduo.com

简历命名：仓储管理管培生+学校+姓名

附录 1.轮岗期岗位工作内容示例

实习方向	工作内容
分拣员	1.根据拣货单的信息，合理利用拣货方法进行拣选； 2.将拣选完成的货物放至指定区域。
打包员	1.对货物进行核对、复核、包装； 2.选择合适的包装材料、包装辅材、工具等完成货物包装工作。
收货员	1.收货作业： ①指挥物流卸车人员将货物按照先进先出原则规范摆放； ②使用 PDA 扫描包裹进行收货； ③对部分包裹进行拆包收货。 2.调控作业： ①使用 PDA 扫描周转箱，根据软件提示将周转箱分放至指定位置； ②负责整批货物的转运以及码放。
入库员	1.根据系统提示，对商品进行扫描装箱，保证数量准确； 2.根据系统提示，对待上架、待质检的货物分箱装放。
上架员	1.负责将仓内待上架货品存放至储位盒中，并录入系统； 2.上架时需按照大不压小，多不压少等规则规范操作作业。
下架员	1.按 PDA 提示去指定储位下架指定商品和数量，完成后放指定暂存区； 2.下架时需注意点清楚数量，不能多拣少拣，严格按照下架规范操作作业。
盘点员	1.根据系统下发的任务对清点库内商品，保障商品在位准确率； 2.整理储位商品，摆放整齐，严格按照盘点规范作业。
质检员	1.根据标准对商品进行质量检验，包括外观、材质、功能等，发现异常/质量问题； 2.将检验结果录入系统。
调控员	1.使用叉车把货物、物料拉往指定区域； 2.将待转运货物录入系统，并用缠绕膜加工固定。
退供员	1.将退供箱摆放至货架，并录入系统； 2.根据退供下架任务，在相对应库位下架周转箱； 3.进行点数并核对货物，确认无误后扫描打包。
.....	

附录 2.招聘流程与培养计划

事项	具体内容	负责人
筛选&录用	1.通过校园招聘投递简历	校招 hr
	2.完成面试评估	
	3.公司向面试通过的同学发放《录用意向书》	
	4.同学选择是否接受《录用意向书》，接受后与 hr 确认到岗时间	
入职培训	1.办理入职	仓库 hrbp
	2.考勤制度、薪资事项、办公软件使用、员工纪律制度与行为准则培训	
	3.组长面对面	
轮岗实践	1.工作培训：企业导师对毕业生进行岗位配套技能培训	业务导师 仓库 hrbp 仓库主管
	2.实践学习：企业导师指导毕业生进行岗位工作内容学习，分阶段做出针对性指导；毕业生独立进行岗位实操，并每月对当月学习和工作情况做出总结，由导师进行考核打分，仓库主管进行成绩复核	
	3.情况跟进：由仓库导师对毕业生的工作表现进行跟踪记录，并为毕业生答疑	

更多校招资讯可关注拼多多招聘公众号



期待你的加入

我们一起 无拼不青春！

* 如有更多疑问，请发送 E-mail 至校招 HR 团队邮箱：pddcampus@pinduoduo.com，我们会尽快为大家解答。